



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 88 del 30 settembre 2019**

**Oggetto: prosecuzione del progetto “percorso di modernizzazione e riqualificazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010”. Recepimento note di autorizzazione e proroga contratti.**



**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), art. 1, comma 1131, lettera f) che, modificando l’art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017, comma 8, come modificato dal comma 1148, lettera h) dell’art. 1, della Legge n. 205/2017, che differisce al 1° luglio 2019 la decorrenza del divieto delle pubbliche amministrazioni di stipulare i contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro, come previsto dal D.Lgs. n. 85/2015;
- la Legge 28 giugno 2012 n. 92 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- la Legge 24 giugno 1997 n. 196 recante “Norme in materia di promozione dell’occupazione”;
- la Legge Regionale 12 novembre 2004 n. 26, che ha previsto la realizzazione di un sistema integrato d’interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo percorsi di eccellenza finalizzati ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani laureati;
- la Legge regionale 13 gennaio 2014, n. 1 “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”;
- la D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, che ha dato impulso ad iniziative di alta formazione manageriale ed ha approvato lo schema di protocollo d’intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano per la realizzazione;
- l’accordo di partenariato 2014-2020 tra l’Italia e la Commissione Europea, in conformità all’art. 14 del Regolamento UE n. 1303/2013;
- la Raccomandazione del Consiglio dell’U.E. del 14 luglio 2015 sul Programma Nazionale di Riforma 2015 (2015/C 272/16);
- la D.G.R. n. 234 del 27 giugno 2013 con la quale ha approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- la D.G.R. n. 121 del 8 aprile 2014, che ha modificato la delibera n. 295/2013, rinominando il Programma in “Piano di Azione Coesione” della Calabria;



- la D.G.R. n. 467 del 12 novembre 2015, con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007-2013 a seguito della richiamata Decisione C(2014) 9755 del 2 dicembre 2014, che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria FSE 2007-2013, con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle delibere nn. 202/2015, 376/2015, 396/2015;

**PREMESSO** che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14698 del 20 dicembre 2017 si è dato atto che:

- con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, è stato approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano, per iniziative di alta formazione manageriale;
- a seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa, la Luiss Business School e la SDA Bocconi hanno curato direttamente e congiuntamente il processo di selezione di cui all'art. 3 del suddetto protocollo, svoltosi mediante test di accesso al programma, valutazione dei curricula dei candidati e colloquio di selezione;
- all'esito delle procedure di selezione, sono stati individuati n. 60 giovani laureati per la frequenza di due Master territoriali, attivati ad hoc per necessità e volere dell'Amministrazione regionale calabrese che ha commissionato alle due Università l'erogazione di formazione specialistica a giovani laureati calabresi, al fine di creare figure in grado di ricoprire ruoli di elevato profilo nella PA calabrese, denominati:
  1. Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) con l'obiettivo di contribuire ad un progetto di rinnovamento delle amministrazioni pubbliche, formando figure professionali in grado di supportare i *policy-makers* a progettare ed attuare politiche pubbliche efficaci nel contesto regionale di riferimento, utilizzando le abilità di gestione operativa nel contesto pubblico;
  2. Master in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) finalizzato a sviluppare percorsi di crescita professionale per esperti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche con l'obiettivo formativo di contribuire ad un progetto di rinnovamento della Sanità attraverso la diffusione di conoscenze e lo sviluppo di competenze manageriali utili ad accrescere il livello di efficienza e qualità in organizzazioni complesse, quali quelle sanitarie;
- con D.D. n. 3495 del 27 marzo 2014, integrato con D.D. n. 7667 del 26 giugno 2014, a completamento dell'intervento di alta formazione e al fine di garantire la prosecuzione del percorso di modernizzazione della Pubblica Amministrazione avviato, sono state assegnate, n. 60 borse di studio della durata di 12 mesi;
- con D.D. n. 6047 del 17 giugno 2015, al fine di evitare il rallentamento delle procedure in essere e onde favorire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stata autorizzata la prosecuzione delle attività assegnate ai beneficiari delle borse di studio, relativamente a n. 54 borsisti e per un periodo ulteriore di 30 giorni successivi alla scadenza, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- con D.D. n. 3815 del 7 aprile 2016 è stata nuovamente autorizzata la prosecuzione delle attività in favore dei 54 borsisti impegnati nel progetto, per un periodo di ulteriori 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo al disciplinare, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- con nota prot. SIAR n. 309578 del 13 ottobre 2016 a firma congiunta dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti 7 e 8, alla scadenza dei rapporti regolati dal D.D. n. 3815/2016, è stata autorizzata, la prosecuzione volontaria delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni inerenti il progetto;
- con D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016 è stata data formale prosecuzione alle attività, con contestuale approvazione del nuovo elenco beneficiari, costituito dai 51 borsisti, per un periodo di ulteriori 12 mesi, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo disciplinare;



- con D.D. n. 11241 del 11 ottobre 2017, preso atto della mancata sottoscrizione dei disciplinari da parte di alcuni dei beneficiari di cui al D.D. n. 16081/2016, nonché delle rinunce e delle revoche per inadempimento degli obblighi di cui al disciplinare di assegnazione di borsa, si è provveduto all'adozione di un nuovo elenco, contenente i nominativi dei borsisti effettivamente in attività presso l'Amministrazione regionale, ulteriormente aggiornato con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017;
- all'esito, al fine di dare seguito al programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)" in prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti instaurati con i partecipanti che hanno correttamente concluso il percorso, individuati a seguito di istruttoria nell'elenco Allegato "A" del D.D. n. 11241/2017, come modificato con D.D. n. 13614/2017, stabilendo la durata degli incarichi in 18 (diciotto) mesi prevedendo un impegno massimo di 20 (venti) giornate uomo/mese per ciascun collaboratore;

**ATTESO** che con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 85 del 22 dicembre 2017 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale ed è stata approvata la relativa manifestazione d'interesse e con successivo decreto n. 94 del 29 dicembre 2017 è stata approvata la graduatoria definitiva dei soggetti ritenuti idonei alla contrattualizzazione nell'ambito del progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A.", con autorizzazione alla sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa e, successivamente, sono state avviate le attività demandate nell'ambito dei dipartimenti regionali interessati;

**CONSIDERATO** che con Decreto del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 7714 del 28 giugno 2019 è stato:

- dato atto delle note prot. SIAR n. 123438 del 25.03.2019 e prot. SIAR n. 192138 del 17.05.2019, con le quali i Dirigenti competenti hanno richiesto la prosecuzione del rapporto di lavoro con i collaboratori assegnati ai relativi dipartimenti, anche al fine di evitare situazioni di stallo dell'ordinaria attività amministrativa, rispetto alla quale i professionisti apportano un decisivo contributo quotidiano, sopperendo alle carenze di personale dei dipartimenti;
- dato atto della nota a firma congiunta dei Dirigenti competenti, prot. SIAR n. 199876 del 23.05.2019, con cui è stata rappresentata l'esigenza di sopperire a tale criticità attraverso un utilizzo più strutturato dei lavoratori appartenenti al bacino dei c.d. ex borsisti di cui al D.D. 14698 del 20.12.2017, attraverso azioni di superamento del precariato e indicando, contestualmente, la copertura finanziaria e la modalità di contrattualizzazione delle predette risorse;
- dato atto della necessità di dare adeguatamente seguito all'attuazione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., consentendo all'amministrazione regionale di continuare ad avvalersi delle specifiche competenze e professionalità dei lavoratori inseriti all'interno dell'organizzazione regionale, anche al fine di evitare situazioni di rallentamento e di stallo nelle ordinarie attività amministrative, assicurando la continuità dell'attività, una maggiore efficienza complessiva dell'azione amministrativa, nonché l'assolvimento di specifiche esigenze funzionali e organizzative garantendo la continuità dell'impegno professionale dei su indicati lavoratori e consentendo agli stessi di svolgere in maniera stabile l'attività oggetto della prestazione;
- recepito il verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino "ex Borsisti", agli atti del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, da cui risulta l'impegno a:

- sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 (ventiquattro) alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro, a decorrere dalla data del 1° ottobre 2019.



con inquadramento sulla scorta delle mansioni ed attività effettivamente svolte dai medesimi e in coerenza con i titoli posseduti;

- prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere per ulteriori mesi 3 (tre), senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019;

- per le motivazioni esposte, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione delle attività relative al progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A.*” ed alla conseguente proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al ridetto bacino per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019, unitamente alla proroga della relativa Convenzione;

- è stato, infine, precisato che, in esecuzione degli impegni assunti con il verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019, la proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i suddetti lavoratori per la durata di mesi tre (dal 01 luglio e sino al 30 settembre 2019) è finalizzata alla sottoscrizione dei successivi contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, per la durata di mesi 24, a decorrere dal 01 ottobre 2019, la cui copertura finanziaria sarà individuata con apposita deliberazione della giunta regionale recante atto di indirizzo politico;

**TENUTO CONTO** che con i Decreti del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 56 e n. 57 del 28 giugno 2019 è stato recepito il sopra citato Decreto Dipartimentale n. 7714 del 28 giugno 2019 e, conseguentemente, sono stati prorogati, alle medesime condizioni, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “ex Borsisti” per tre ulteriori tre mesi, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019, nell’ambito del progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010*”;

**PRESO ATTO** della nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, prot. SIAR n. 335047 del 27 settembre 2019, acquisita agli atti in data 30 settembre 2019 con prot. 4911 con cui è stata esplicitata la necessità di prorogare di un mese, a decorrere dal 1° ottobre 2019, la durata del contratto in essere con i collaboratori appartenenti al bacino “ex Borsisti”, in esecuzione al verbale sindacale del 25 giugno 2019 e facendo seguito al tavolo tecnico alla presenza dei sindacati svoltosi il 27 settembre 2019, al fine di espletare le procedure propedeutiche all’attuazione di quanto indicato nel verbale sopra detto e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione dei contratti in essere per un ulteriore mese con i collaboratori sopradetti, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative volte all’approvazione dell’atto di indirizzo necessario a realizzare quanto indicato nel verbale sopra menzionato, ossia la contrattualizzazione dei collaboratori a tempo determinato e fulltime (36 ore settimanali), per la durata di 24 mesi in categoria D;

**ATTESO** che, con la medesima nota, è stata, altresì, rinnovata l’efficacia della Convenzione rep. n. 2259 del 20 dicembre 2017;

**RILEVATO** che con successiva nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” prot. SIAR n. 337067 del 30 settembre 2019, acquisita agli atti in pari data con prot. n. 4933, Azienda è stata autorizzata ad imputare gli oneri finanziari derivanti dalla proroga dei contratti degli ex Borsisti sulle economie realizzate nell’ambito del progetto “Ulteriori Attività Formative ex stagisti”;

**RITENUTO**, pertanto, di dover recepire le sopra citate note prot. SIAR n. 335047 del 27.09.2019 e prot. SIAR n. 337067 del 30/09/2019 e di porre in essere tutti gli atti consequenziali;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:



- **di recepire** la nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, prot. SIAR n. 335047 del 27 settembre 2019, acquisita agli atti in data 30 settembre 2019 con prot. 4911 con cui è stata esplicitata la necessità di prorogare di un mese, a decorrere dal 1°ottobre 2019, la durata del contratto in essere con i collaboratori appartenenti al bacino “ex Borsisti”, in esecuzione al verbale sindacale del 25 giugno 2019 e facendo seguito al tavolo tecnico alla presenza dei sindacati svoltosi il 27 settembre 2019, al fine di espletare le procedure propedeutiche all’attuazione di quanto indicato nel verbale sopra detto e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione dei contratti in essere per un ulteriore mese con i collaboratori sopradetti, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative volte all’approvazione dell’atto di indirizzo necessario a realizzare quanto indicato nel verbale sopra menzionato, ossia la contrattualizzazione dei collaboratori a tempo determinato e fulltime (36 ore settimanali), per la durata di 24 mesi in categoria D, al fine di consentire ai due Dipartimenti regionali (Lavoro e Salute) di continuare ad avvalersi dell’impegno professionale e delle competenze acquisite dagli stessi, garantendo il contributo offerto dai predetti in termini di efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa, in attuazione del programma Regionale di riqualificazione e modernizzazione della P.A.;

- **di prendere atto** dell’estensione dell’efficacia della Convenzione Rep. n. 2259 del 20 dicembre 2017;

- **di prorogare**, conseguentemente, alle medesime condizioni, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “ex Borsisti” per un mese, dal 1°ottobre al 31 ottobre 2019, nell’ambito del progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010*”;

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi atti integrativi secondo lo schema in uso;

- **di recepire** la successiva nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” prot. SIAR n. 337067 del 30 settembre 2019, acquisita agli atti in pari data con prot. n. 4933, con cui Azienda è stata autorizzata ad imputare gli oneri finanziari derivanti dalla proroga dei contratti degli ex Borsisti sulle economie realizzate nell’ambito del progetto “*Ulteriori Attività Formative ex stagisti*”;

- **di autorizzare** l’ufficio di Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente ai contratti;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Forciniti

